

**COMUNE DI PAROLDO  
PROV. DI CUNEO**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO COMPARTO ENTI LOCALI  
ANNO 2014**

L'anno duemilaquindici, il giorno ventisei del mese di febbraio nella residenza del Comune di PAROLDO al fine di dare attuazione al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Regioni – Enti Locali in relazione al disposto dell'art. 40, comma 3, del D.l.g.s. 30 marzo 2001, n. 165, dell'art. 4 CCNL stipulato il 22 gennaio 2004 e dell'art. 4 stipulato il 9 maggio 2006, si sono riunite le Delegazioni Trattanti di cui all'art. 10 del CCNL 01/04/1999 nelle persone dei signori:

per la parte pubblica il Segretario Comunale Dr.ssa Monica Basso, come da deliberazione della Giunta Comunale 14/11/2014 n. 53

per la parte sindacale:

RSU - Reviglio Marco                      presente

Le parti, come sopra rappresentate, concordano sulle materie trattate e di seguito risultanti sottoscrivendole in apposito spazio finale

**Art. 1  
Campo di Applicazione**

Il presente C.C.D.I. si applica a tutto il personale – esclusi i dirigenti – con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato (compatibilmente con la natura del contratto a termine), dipendente dell'Ente Comune di Paroldo.

**Art. 2  
Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto**

1 – Il presente contratto concerne il periodo 1° Gennaio 2014 – 31 Dicembre 2014 per la parte normativa ed economica.

2 – Il presente contratto conserva la propria efficacia fino alla stipulazione di un successivo contratto collettivo decentrato integrativo o sino all'approvazione di un nuovo CCNL che detti norme incompatibili con il presente CCDI. In tal caso le parti si riservano di riaprire il confronto mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il presente contratto decentrato.

**Art. 3  
Progressioni Orizzontali**

Le parti concordano di non destinare risorse per l'istituto della progressione orizzontale.

---

**Art. 4**  
**Indennità di rischio e Indennità di disagio**

Le parti concordano di non destinare risorse per l'indennità di rischio e per quella di disagio.

**Art. 5**  
**Indennità per particolari responsabilità**

Viene confermato il compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità determinato in € 300,00 lordi annui per il personale delle categorie C che non risulti incaricato di Posizione Organizzativa.

**Art. 6**  
**Produttività individuale**

Vengono destinati a tale istituto risorse per complessivi € 1.500,00. A tale scopo verranno individuati gli obiettivi che esulano dai compiti di ufficio e che dovranno essere conseguiti dal personale incaricato nello svolgimento delle mansioni attribuite. Dette risorse vengono assegnate al personale della categoria C non incaricato di posizione organizzativa per lo svolgimento di specifiche attività sul territorio.

Le parti concordano, altresì, di indirizzare, per l'anno 2015 le somme non vincolate da precedenti ed attuale contrattazione per detto progetto.

**Art. 7**  
**Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato**

L'indennità di posizione e l'indennità di risultato spettante alle Posizioni Organizzative sono finanziate nell'ambito delle risorse di bilancio disponibili.

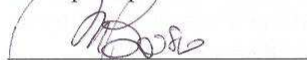
L'indennità di risultato ai titolari della posizione di cui all'art. 8 del CCNL 31.3.1999, verrà corrisposta entro il mese di aprile dell'anno successivo a quello di riferimento.

L'insorgere di eventuali contestazioni sarà oggetto di esame congiunto per individuare soluzioni condivise.

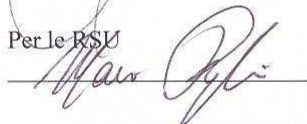
IN ALLEGATO: Tabella costituzione ed utilizzazione del fondo 2014

Letto, approvato e sottoscritto.

Per la parte pubblica



Per le RSU



**FONDO PRODUTTIVITA' 2014****PAROLDO**

<b>COSTITUZIONE FONDO 2014</b>	
IMPORTO FONDO STORICO	4.162,00
Incremento 0,62% monte salari 2001 (art. 32 c. 1)	211,00
Incremento 0,50% monte salari 2001 (art. 32 c. 2)	170,00
Recupero progressioni, RIA e ind. comparto personale cessato, trasferito o verticalizzato	
Incremento 0,50% monte salari 2003 (art. 4 c. 1 CCNL del 9/5/2006)	343,00
quota comparto art. 33 c.4 lett.a - CCNL 22/1/2004	
Incremento dello 0,60% monte salari anno 2005 (CCNL 11/4/2008)	211,00
Quota spesa sul bilancio art. 33 c. 4 lett a CCNL 2004	
<b>Totale fondo stabile</b>	<b>5.097,00</b>
<b>FONDO DINAMICO</b>	
Nuovi servizi o riorg. Art. 15. c. 5 CCNL 1999	
Ulteriori risorse art. 15, comma 5 CCNL 1/04/99	
Incremento 1,2% monte salari 1997 (art. 15 c. 2 CCNL del 1/4/1999)	317,00
Incremento dello 1,5% monte salari anno 2007 (CCNL 21/7/09)	
Quota spesa sul bilancio art. 33 c. 4 lett a CCNL 2004	
Economie fondo anno precedente	
<b>Totale fondo dinamico</b>	<b>317,00</b>
<b>TOTALE FONDO 2014</b>	<b>5.414,00</b>

<b>DESTINAZIONE FONDO</b>	
<b>FONDO STABILE</b>	
Indennità di comparto 2014	779,00
Costo progressioni orizzontali	562,00
PART. RESP	300,00
<b>Totale fondo stabile</b>	<b>1.641,00</b>
<b>FONDO DINAMICO</b>	
Indennità turno, rischio, reperibilità, maneggio valori	
Indennità di disagio categorie A, B e C	
PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE	1.500,00
<b>Totale fondo dinamico</b>	<b>1.500,00</b>
<b>TOTALE SPESA FONDO 2014</b>	<b>3.141,00</b>
<b>RESIDUO ANNO 2014</b>	<b>2.273,00</b>

