

COMUNE DI PAROLDO
 (Provincia di CUNEO)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate anno 2017 - **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | |
|--|---|
| Data di sottoscrizione | Preintesa 12/12/2017 Contratto 29/12/2017 |
| Periodo temporale di vigenza | Anno 2017 |
| Composizione della delegazione trattante | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott.ssa Monica Basso, Segretario Comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol) Firmatarie della preintesa: RSU Firmatarie del contratto: RSU |
| Soggetti destinatari | Personale non dirigente |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017 |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 29/12/2017 Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo |
| | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato con deliberazione G.C. 31/03/2017 n. 16 |
| | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2014? Sì, con deliberazione G.C. 28/02/2017 n. 8 |
| | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza. |
| Eventuali osservazioni ===== | |

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Campo di applicazione.

Articolo 2 Durata, decorrenza, tempi, procedure di applicazione del contratto

Articolo 3 Destinazione del fondo

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

| Descrizione* | Importo anno 2017 |
|---|-------------------|
| Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività | 1.000,00 |
| Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali | 1933,90 |
| Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o. | |
| Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo | |
| Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio | |
| Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità | 300,00 |
| Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) | |
| Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità | |
| Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia | |
| Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente | |
| Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto | 732,00 |
| Somme rinviate | |
| Altro | |
| Totalle | 3.965,90 |

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 26 del 20.06.2016).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Nel contratto non è previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività.

=====

Paroldo, 29/12/2017

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to Dott.ssa Monica Basso